



Naam team: Werkgroep Community's

Begrotingsnummer : 61980 Project: Community's

Naam teamleider(s) : Junus Manuputtij

Omschrijving

Beschrijf in één zin wat dit team doet.

De werkgroep community's geeft handen en voeten aan De Stadskerk visie voor community's, door vanuit een dienstbare houding op te trekken met de communityleiders, hen te motiveren, stimuleren en enthousiasmeren, en vanuit die relatie ook informatie te verkrijgen die bij kan dragen bij het verder uitzetten van de organisatorische lijn voor de community's, en daarbij ook actief een rol te vervullen als denktank voor de gemeente maar ook als toetsingskanaal voor leiders vanuit de gemeente wanneer het vraagstukken betreft die impact hebben op de community's.

Evaluatie seizoen 2022-2023

Welke hoogtepunten en uitdagingen kenmerken het afgelopen seizoen?

Hoogtepunten

- Het pilot is er van af.
- Mensen in community's worden zichtbaar, staan op.
- Onderlinge verbondenheid van de communityleden is gegroeid.
- 50% van de communityleiders geeft aan dat de opkomst is gegroeid waarvan de gemiddelde groei ongeveer 15% is.
- Er is aanwas van buiten de bestaande leden en gasten.
- Ook binnen de community's hebben we doopdiensten, opdraagdiensten en huwelijksinzegening gezien waarbij communityleden specifiek voor de community hebben gekozen.
- "Omzien naar elkaar" heeft meer vorm gekregen / is meer zichtbaar geworden wat ook meerdere malen heel expliciet is benoemd door de communityleiders in de communityleiders-evaluatie.
- We zien persoonlijke geloofsgroei, onderlinge bemoediging en meer zichtbaarheid van persoonlijke getuigenissen.
- Community is een groeiplek voor bedieningen. Er vind ook kruisbestuiving plaats. We zien dit bijvoorbeeld heel zichtbaar terugkomen in de verbondenheid tussen community muzikanten/vocals en de mensen in dezelfde bediening in het deelgebied "Aanbidding en Diensten" waarbij de mensen samen mogen dienen tijdens community-samenkomsten en de community muzikanten/vocals ook onderdeel zijn van de Team Nights voor "Aanbidding en Diensten". Ook zijn sommige community muzikanten/vocals ingezet tijdens andere gemeente activiteiten zoals externe bijeenkomsten, kampen, huis van gebed en It's Your Church.

Uitdagingen

- Aanstelling van Herders in community-gebied is mooi en maar ook een uitdaging (er zijn nog diverse vacante plekken).
- Kringen lopen op sommige plekken mooi en op sommige plekken (nog) niet.
- Hoe (meer) zicht te krijgen op wat er leeft in de community's en wat daar speelt?
- Verzamelen van ideeën voor community bijeenkomsten – blauwdruk voor community's blijft een uitdaging (ondanks er veel vele mooie werkvormen zijn toegepast).
- Hoe bereik je de mensen die niet aangehaakt zijn bij de community's?
- Er zijn nog steeds plekken met vacante communityleiders.
- Hoe krijgen we het consumentgehalte eraf, hoe de betrokkenheid te vergroten?

Algemene doelen seizoen 2023-2024

Welke doelen (SMART) gekoppeld aan concrete activiteiten heeft dit team voor seizoen 2023-2024?

Organisatie

- Werkvormen inventariseren van hoe **community-samenkomsten** worden ingevuld en deze documenteren in de kennisbank.
- Werkvormen en manieren inventariseren die helpen in de uitvoering van het **community-leiderschap** en deze documenteren in de kennisbank.
- Stevig inzetten op communityleiderschap-werkvorm: betrokkenheid vergroten d.m.v. roosters (inplannen van communityleden voor specifieke bedieningen/taken)
- Proces van overdracht communityleiderschap definiëren.
- Proces van mentorschap voor communityleiders definiëren.
- Communityleidersbijeenkomsten gebruiken om kennisbank items te inventariseren en documenteren.

Onderlinge verbondenheid en toerusting

- Elk kwartaal communityleidersbijeenkomst waarin intervisie geborgd wordt.
- Communityleidersbijeenkomsten thematisch inzetten (bijv. geestelijke leiderschap hoe doe je dat nou?)
- Intervisiegroepen actiever benutten; werkgroepleden gaan pro-actief communityleiders benaderen.
- Intervisie op basis van intervisiemethodes (Martijn neemt voortouw voor toerusting).
- Onderlinge verbondenheid van communityleiders te vergroten door ook communityleidersbijeenkomsten te organiseren met een diner vooraf om op die manier ook maaltijdgesprekken te faciliteren (bijv. seizoensstart en afsluiting)

Zichtbaarheid

- Jaarlijkse enquête om inzicht te krijgen van het reilen en zeilen binnen de community's.
- Op z'n minst; elk kwartaal een podcast gewijd aan de community's waarin de community's zichtbaar gemaakt worden vanuit diverse aspecten en op dat moment lopende thematiek.
- Woorden en zichtbaarheid geven aan het belang van community's vanuit diverse manieren van communicatie (bijv. tijdens dopen en/of toetreding ook communityleiders uit postcodegebied naar voren vragen om te zegenen).

Samenwerking

- Mannenkringen en vrouwenkringen op basis van externe programma's/materiaal voor en x-periode (i.s.m. mannenhuis en vrouwenhuis)
- Nieuwe leden worden d.m.v. het proces doop en toetreding (gemeentebureau) automatisch geïntroduceerd bij de communityleiders uit het desbetreffende postcodegebied om op die manier ook een (eventuele) instroom naar een community te faciliteren (indien de persoon in kwestie nog geen lid is van een community).

Geloof

- Het groeien van community-deelnemers in getal doordat mensen graag een onderdeel willen zijn van de community.
- Elke community heeft een community-leider.
- Community's worden een meer zichtbaar geheel van de gemeente, waarbij nu soms het gevoel overheerst dat het op de achtergrond plaatsvindt.
- Communityleider-intervisiegroepsleden weten elkaar makkelijker en beter te vinden, los van de communityleidersbijeenkomsten om even onderling te sparren of feedback te vragen over thema's en/of vraagstukken.

Bouwen aan cultuur

Op welke manier spant dit team zich in seizoen 2023-2024 in om de kernwaarden (Afhankelijk – Vreugdevol – Bewogen – Gedreven) meer zichtbaar te maken?

- Faciliteren van communityleidersbijeenkomsten en inzetten op onderlinge verbondenheid en verbinding.
- Zie de doelen voor 2023-2024 waarin deze kernwaarden ook geproefd worden als sprake zonder woorden.

Vijf grote momenta

Op welke manier draagt dit team bij aan de vijf grote momenta in seizoen 2023-2024 (Werktitels: Aanbidding & Gebed – Kerst – Kingdom Culture Conference – Evangelisatie & Gerechtigheid – Familieweekend)?

Vrijwilligers werven voor de momenta via de communityleiders door bijv. door bepaalde bedieningen tijdens de vijf grote momenta vanuit community's te organiseren (bijv. stewards, catering, schoonmaak, ministry etc.).

Rust & vertrouwelijke omgang

Op welke manier stimuleert dit team haar vrijwilligers en doelgroep in seizoen 2023-2024 om rust en vertrouwelijke omgang (verbinding met God, anderen en jezelf) in te bouwen, zodat er balans ontstaat tussen inspanning en ontspanning?

- Maaltijden tijdens communityleidersbijeenkomsten en/of werkgroep community's vergadering
- Thematische toerusting voor communityleiders tijdens communityleidersbijeenkomsten
- Intervisie

Samenwerken met andere gebieden

Waarin is het nodig dat dit team de samenwerking zoekt met andere gebieden van de gemeente?

- Mannenhuis en vrouwenhuis voor projectkringen
- Communicatie voor zichtbaarheid en podcast
- Gemeentebureau voor instroom nieuwe leden
- Aanbidding en Diensten voor kruisbestuiving, kennisdeling en groeiplek.
- Leiding, Opziensers en Oudsten voor het zichtbaar maken van community's.

Begrotingsaanvraag

Welke budgetten heeft dit team nodig om haar doelen te verwezenlijken?

Onderdeel	Begroting '22-'23	Aanvraag '23-'24	Opmerkingen
Communityleidersbijeenkomsten, toerusting en interne organisatie	nvt	€ 1.000	
Community Samenkomsten	nvt	€ 11.500	Huur locaties en/of additionele investeringen.
TOTAAL	-	€ 12.500	