



Herder – beschrijving aanstelling en rol

AANSTELLING

Om te voorzien in de vacature van herder wordt als volgt gehandeld:

- We geloven dat het belangrijk is dat herders door de Heer geroepen worden voor hun bediening. Daarom zoeken de Pastor Gemeenteleven en de Pastorale Oudsten de leiding van de Heer bij het zoeken naar nieuwe herders. Herders moeten minimaal één jaar lid zijn van de gemeente en voldoen aan de bijbelse normen zoals genoemd in 1 Tim 3, Titus 1 en 1 Petrus 5.
- Wanneer de Pastor Gemeenteleven en de Pastorale Oudsten na gebed en bespreking eenstemmig zijn ten opzichte van een kandidaat / echtpaar dan maken zij de naam bekend aan de Raad van Opzieners, het Dagelijks Bestuur en de hoofden van de staf. Wanneer zij geen Bijbelse of andere zwaarwegende bezwaren hebben worden de kandidaten benaderd.
- Wanneer de kandidaten zich geroepen weten door de Heer, dan wordt dit, via mail, aan de gemeente medegedeeld. Minimaal twee weken later vindt dan de inzegening plaats. Er wordt geen officiële tijd van gebed gevraagd mbt het indienen van Bijbelse of ander zwaarwegende bezwaren. Indien er wél bezwaren van gemeenteleden binnenkomen over de betreffende kandidaat herder(s) dan zullen die uiteraard door de Pastorale Oudstenraad worden onderzocht.
- Herders worden in principe voor een periode van vier jaar aangesteld met de mogelijkheid tot een tweede termijn van vier jaar, na een gesprek met de Pastor Gemeenteleven of een Pastorale Oudste.

PLAATS IN HET TEAM

Als herder val je onder de geestelijke verantwoordelijkheid en borging van de Pastorale Oudsten raad. De herders zijn voor de Pastorale Oudsten van groot belang om zicht te houden op hoe het gaat met de kudde(de gemeente) op het gebied van zorg. Qua dagelijks bestuur val je onder het leiderschap van de pastor Gemeenteleven. Daarnaast ben je onderdeel van het team van alle herders die in de gemeente zijn aangesteld. Vanuit je rol als herder werk je samen met de communityleiders van het postcodegebied waarover je gesteld bent. Ook heb je met regelmaat contact met het hoofd zorg. Maar ook de andere hoofden van de staf (toerusting, kinderen, jeugd, volwassenen, communicatie, diensten, gemeentebureau en gebouw en beheer) zijn beschikbaar voor je om bij aan te kloppen voor (praktische) hulp en advies of om mee te sparren wanneer zich iets voordoet in jouw postcode gebied.

DOEL VAN HET HERDERSCHAP

Als herder ben je aangesteld om (een deel van) de kudde te weiden. Deze taak behoort uiteraard ook toe aan de voorganger, de opzieners en de pastorale oudsten van de gemeente. Zij hoeden de gemeente in zijn geheel. Als herder word je, onder hun borging, aangesteld over een deel van de gemeente, een bepaald postcodegebied. Het is Gods verlangen dat iedereen die Jezus aanneemt als Heer en Verlosser steeds meer op Hem gaat



DE STADSKERK

lijken. Als herder mag je, dat deel van de kudde dat aan jou is toevertrouwd, hierin helpen. Hoe gaat het met ze? Wat hebben ze nodig?

Als herder ben je een betrouwbare, zorgzame, luisterende en geduldige dienaar die de Weg wijst. Het is jouw verlangen dat, onder jouw herderschap, de mensen zich gezien en gedragen weten en voelen door Jezus en daardoor steeds meer van Hem willen leren en op Hem willen lijken. Je weet dat het niet van jou afhangt maar dat Hij in jou alle verschil maakt. Herder zijn doe je samen met Jezus, de ultieme Herder.

VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Gedelegeerde geestelijke verantwoordelijkheid over het deel van de gemeente waarover je gesteld bent, leden en gasten, jong en oud.
- Samenwerken met en betrokken zijn op de communityleiders en de small-groups.
- Vanuit de samenwerking met de communityleiders samen betrokken op het tot stand komen van basiszorg en het, indien nodig, doorverwijzen naar het zorgloket. Dit kan gaan om moeilijkheden in huwelijken en gezinnen; ouderdom; moeite met single zijn, zorg voor zieken, praktische hulp bij life events.
- Aandacht voor nieuwe leden.
- Oog voor en betrokkenheid op de mensen in je gebied die zich aan de rand van de gemeente bevinden en het voeren van gesprekken met hen die (dreigen te) vertrekken.

VEREISTE COMPETENTIES

Leidinggeven: de mate waarin een persoon motivatie en sturing geeft aan teams of individuen zodat de doelstellingen worden bereikt. (leiderschap, individu gericht- of groepsgericht leidinggeven en coachen, delegeren en taakgericht aansturen)

Initiatief: Signaleert kansen, mogelijkheden maar ook beperkingen en handelt in plaats van af te wachten.

Integriteit: Handhaaft algemeen aanvaarde sociale en etnische normen in activiteiten die met de functie te maken hebben.

Resultaatgerichtheid: Toont gedrevenheid om zaken gedaan te krijgen en haalt het optimale uit situaties en mensen.

Sensitiviteit: Pikt signalen snel op, maakt gebruik van intuïtie, weet mensen en situaties gemakkelijk in te schatten. Luistert en vraagt door.

Coaching: Stimuleert ontwikkeling door het stellen van de juiste vragen. Stelt zich op als sparringpartner.