

Inspiratiedocument: Ons hart voor Community

De Stadskerk Groningen community: Samen geloven, samen leven,
samen omzien

1 Johannes 1:7 Maar als wij in het licht wandelen, zoals Hij in het licht is, hebben we gemeenschap met elkaar, en het bloed van Jezus Christus, Zijn Zoon, reinigt ons van alle zonde.

Onze relatie met Jezus heeft zijn basis in de aanwezigheid van God door het bloed van Jezus dat ons vrijmaakt. Door wandelaars in Zijn licht te zijn, zijn we aan elkaar verbonden. Hierdoor kunnen we een gemeenschap zijn zoals God het bedoeld heeft, een community. Als de relatie met God het fundament is van ons leven, dan is de community het versterkte fort wat we op dit fundament mogen bouwen. Community is niet alleen de plaats waar je leeft, het is ook de cultuur die jou omgeeft, het is je familie en het zijn je vrienden.

Elke volgeling van Jezus is bedoeld om in gemeenschap te leven met andere volgers van Jezus. Het is niet optioneel, maar het is noodzaak. In de eerste gemeente zien we dat de geloofsgemeenschap zelfs dagelijks samenkomt. De Bijbel leert ons dat we elkaar mogen helpen om op het juiste pad te blijven in een geestelijke strijd die gaande is en een wereld die aan ons trekt. We hebben het nodig om omringt te zijn door mensen die ons aanvuren tot liefde en het doen van dingen die goed zijn.

Hebreeën 10:24-25 En laten wij op elkaar letten door elkaar aan te vuren tot liefde en goede werken. Laten wij de onderlinge bijeenkomst niet nalaten, zoals het bij sommigen de gewoonte is, maar elkaar aansporen, en dat zoveel te meer als u de grote dag ziet naderen.

Daarom doen we moeite als leden van de Stadskerk om samen te komen. We doen dit in de grote groep als we samenkomen tijdens onze diensten, we doen dit in een kleine groep als we samenkomen als kring en we doen dit nu ook al een aantal jaren als middelgrote groep als we samenkomen in de community. Op welke manier we ook samenkomen, ons verlangen zou eerst en bovenal gericht mogen zijn op de aanwezigheid van God. Dit is ook het verlangen voor de cultuur die we willen hebben als community's van de Stadskerk, we willen een plaats zijn waar God aanwezig is. Juist dan voegt de community waarde toe aan de cultuur die jou mag omgeven als leerling van Jezus.

In dit document willen we ingaan op de cultuur waar we naar verlangen voor onze community's. Het is niet perse een visiedocument, alhoewel er wel visie in beschreven wordt. Het is meer een inspiratiedocument, waarin we taal en gevoel willen creëren bij de community's van de Stadskerk. Een basis waar de community zich op af of vanaf kan zetten en waar elementen uitgehaald kunnen worden die passen bij de smaak en kleur van de eigen community. Het is daarmee geen blauwdruk, omdat iedere community zijn eigen karakter heeft, maar we geloven dat dit document de community rijker en breder kan maken. We nodig je daarom uit om dit document biddend door te lezen, want het is: 'Ons hart voor community'.

Ons hart voor Community

De Stadskerk Groningen community: Samen geloven, samen leven,
samen omzien

Hoofdstuk	Kernpunten
Hoofdstuk 1 – De Stadskerk Community	<ul style="list-style-type: none">• Community's zijn plekken voor geestelijke groei, ontmoeting en samen delen.• De versturende genade• Kiezen te zoeken naar de aanwezigheid van God• Onderhouden van onze relaties
Hoofdstuk 2 – Verlangen naar de aanwezigheid van God	<ul style="list-style-type: none">• Zijn aanwezigheid maakt het verschil• Kiezen om Hem te zoeken• De heiligheid van Gods aanwezigheid• Overwinning door Zijn nabijheid
Hoofdstuk 3 – Onderhouden van onze relaties	<ul style="list-style-type: none">• Boven – Binnen – Buiten model• Aanbidding (boven)• Vriendschap (binnen)• Missie (buiten)
Hoofdstuk 4 – De community als geestelijke groeiplek	<ul style="list-style-type: none">• Discipelschap is een leerproces• Een groeimodel van uitnodiging én uitdaging• Flexibel inspelen op verschillende groeifases
Hoofdstuk 5 – De community als het lichaam van Christus	<ul style="list-style-type: none">• Vijfvoudige bediening volgens Efeziërs 4• Apostel, Profeet, Evangelist, Herder, Leraar• Samenstelling van een divers kernteam
Hoofdstuk 6 – Overdracht van leiderschap	<ul style="list-style-type: none">• Vrijwillige leiders en opvolging• Tijdige overdracht en begeleiding• Stappenplan voor gezonde overdracht
Hoofdstuk 7 – Ons hart voor community	<ul style="list-style-type: none">• Slotwoord

1. De Stadskerk community

Als we het in de Stadskerk hebben over community, dan denken we al snel aan het concept 'Community's' zoals we dit een aantal jaren geleden zijn gestart. Op 35 verschillende plekken werden middelgrote groepen opgericht die eens in de twee weken bij elkaar kwamen. Dit gebeurde in de tijd dat er veel beperkingen waren rondom het samenkomen in groepen vanwege Covid. Rond die tijd zijn we ook gestopt met het faciliteren van kringen vanuit de gemeente en zijn we gestart met small groups en triades. De small groups en triades zijn op de meeste plekken niet goed tot hun recht gekomen.

Op dit moment hebben we 22 community's die inmiddels maandelijks bij elkaar komen op de tweede zondag van de maand. Het bezoekersaantal van elke afzonderlijke communitybijeenkomst ligt ergens tussen de vijftien en honderd bezoekers. Ideaal gezien wordt elke community geleid door een communityleider en is er een herder aangesteld. Dit is niet op alle plekken het geval, maar daar werken we aan. De meeste community's zijn ingedeeld op het postcodegebied waar de leden in wonen. Nieuwe leden van de Stadskerk worden automatisch toegevoegd aan een community. Elke community heeft een ledenlijst, een eigen emailadres en toegang tot de community kennisbank. Ook zijn er een aantal doelgroepgerichte community's. Zij komen bij elkaar rondom een gedeeld verlangen.

Elke community heeft zijn eigen kleur en smaak, want de manieren waarop een communitybijeenkomst werd ingericht is de afgelopen jaren erg afhankelijk geweest van het leiderschap van elke afzonderlijke community. Hierdoor zijn de community's van de Stadskerk ook best wel verschillend ontwikkeld en vormgegeven. Er werd weinig richting gegeven van bovenaf, behalve dat het niet de bedoeling was om een dienst te organiseren. Daarmee werd er veel vrijheid gegeven aan de communityleiders om de bijeenkomsten in te vullen. Tegelijkertijd leek er daarmee ook wel wat voorzichtigheid te ontstaan om onderwijs te geven vanuit de Bijbel, samen te zingen om God te aanbidden en samen te bidden. Elementen die bij de "normale dienst" terugkomen, maar die ook al eeuwenlang verbonden zijn aan de kerk van Jezus.

De vrijheid die gegeven werd heeft mooie kanten gehad, want er is veel ruimte geweest voor creativiteit en ontmoeting. Tegelijkertijd is er ook wel een keerzijde zichtbaar geworden, want de nadruk kwam af en toe meer te liggen op het ontmoeten van elkaar op creatieve manier. Op veel plekken waren we "wel met God bezig", maar vonden we het lastig om in Gods aanwezigheid te zijn. Vanuit goede bedoelingen werd de community als geloofsgemeenschap hierdoor soms wel heel minimaal vormgegeven. De persoonlijke waarde van de community in mensen hun geloofsleven is daardoor lang niet altijd relevant genoeg gebleken.

We hebben het nodig om omringd te zijn door mensen die ons aanvuren tot liefde en het doen van dingen die goed zijn. Om op het juiste pad te blijven in een wereld die op drift is en een geestelijke strijd die gaande is, hebben we geloofsgemeenschappen nodig, community's. De community als de plek waar we erbij horen, waar we veilig zijn en waar we tevoorschijn durven te komen, maar ook als de plek waar vanuit we zichtbaar worden voor onze omgevingen, waar we uitgedaagd worden om uit te stappen en Zijn licht laten schijnen. Ons hart voor de Stadskerk community is het hart van een versterkt fort, de community als versterkt fort waarin mensen persoonlijk mogen groeien richting Jezus.

1.1 De community als versterkt fort

Een versterkt fort, boven op een heuvel, strategisch geplaatst in een specifiek gebied. Het doel van een fort was vroeger om te voorkomen dat vijandelijke troepen toegang kregen tot een bepaald gebied. Het was de plek waar je schouder aan schouder stond met je kameraden, waar je samen staande bleef, standhield, het was de plek waar de mensen naartoe vluchten als de vijand naderde. Voor sommige mensen was het een plek waar ze leefden, de plek die ze thuis mochten noemen. Voor anderen was het de plek waar ze overnachten, waar ze handeldreven, waar ze mensen ontmoette, om vervolgens weer door te trekken. Het versterkt fort was een plek waar een hoop bedrijvigheid was, omdat het leven er samen geleefd werd. Het was de manier voor een koninkrijk om de orde te handhaven in een groter gebied.

Als we dan nu de Stadskerk community vergelijken met een versterkt fort, dan zijn dit allemaal elementen waar we naar verlangen. Gods Geest is namelijk de Geest van orde, niet van chaos. Hij wil ons beschermen, zodat we veilig zijn, maar tegelijkertijd stuurt Hij ons er ook op uit naar plekken die niet altijd even veilig voelen. We zijn bedoeld om het leven samen te doen en niet alleen te staan, dus we hebben plekken nodig waar we samen kunnen komen. Daarom is de community niet alleen het fort waarbij je in de buurt leeft, maar het is juist ook de cultuur die jou omgeeft. De community is je familie en het zijn je vrienden. Als we de community vergelijken met een versterkt fort, dan praten we niet alleen over een concept zoals we dat tot nu toe kennen, maar dan kijken we ernaar als de cultuur die we zouden kunnen bouwen in onze gemeente, een 'community-cultuur'.

Laten we kort kijken naar een aantal elementen van de cultuur die de community's van de Stadskerk zouden kunnen hebben.

1.1.1 Verlangen naar de aanwezigheid van God

In de community willen we niet bezig zijn met God, maar we willen in Zijn aanwezigheid zijn. Dat is de plek waar we horen, waar we Hem mogen aanbidden, waar we de Bijbel willen openen en waar we vol verwachting bidden. Op het moment dat Hij aanwezig is veranderen harten, sfeer en gedachten en zullen we op een hele andere manier tijd met elkaar doorbrengen.

1 Johannes 1:7 Maar als wij in het licht wandelen, zoals Hij in het licht is, hebben we gemeenschap met elkaar, en het bloed van Jezus Christus, Zijn Zoon, reinigt ons van alle zonde.

Onze relatie met Jezus heeft zijn basis in de aanwezigheid van God door het bloed van Jezus dat ons vrijmaakt. Door wandelaars in Zijn licht te zijn, zijn we aan elkaar verbonden. Daardoor kunnen we een gemeenschap zijn zoals God het bedoeld heeft, een community die Zijn licht laat schijnen.

1.1.2 Onderhouden van onze relaties

Vanuit de plek waar God aanwezig is mogen we onze relaties onderhouden. Jezus leert ons in Lucas welke relaties belangrijk zijn.

Lucas 10:27 'Heb de Here, uw God, lief met heel uw hart, met heel uw ziel, heel uw kracht en heel uw verstand. En heb uw naaste net zo lief als uzelf.'

De relatie met God, met de ander en met jezelf, zijn relaties die het waard zijn om lief te hebben. Liefde voor Hem, die brandt als een licht. Liefde voor de naaste die binnenin je fort zit, omdat hij of zij ook bouwt op Jezus als fundament, maar ook voor de naaste die Jezus nog niet kent en nog buiten het fort zit. Liefde voor jezelf, als ook jij het nodig hebt om veilig te zijn op een plek met vrienden en een geestelijke familie.

1.1.3 Onderdeel zijn van een geestelijke groeiplek

Vanuit de plek van veiligheid ontstaat er de ruimte om mensen op een gezonde manier uit te dagen om dingen te doen die nog spannend zijn, maar waarvan we geloven dat je erin mag groeien. Jezus was hier een ster in met zijn discipelen. Zijn discipelen waren het liefst dicht bij Hem in de buurt, maar dat bracht ze in het midden van een storm. Groei door het ontwikkelen van je talenten, door volwassen te worden in het geloof en door standvastig te staan als christen. Niet alleen omdat je met Jezus leeft, maar doordat je het met elkaar uitleeft. Ik geloof in gezonde gezinnen, die onderdeel zijn van gezonde community's, waardoor we een gezonde kerk zijn. Een kerk die haar licht niet verstopt, maar zichtbaar en relevant is.

Als God daadwerkelijk aanwezig is als we bij elkaar zijn als community, dan zal de manier waarop we in relatie met Hem leven veranderen. Doordat we heler worden, gaan we de ander, of ze nu binnen of buiten het fort zijn, op een andere manier liefhebben. Door een veilig en versterkt supportstelsel rondom ons, gaat er ruimte ontstaan om uitdagende stappen te zetten, waardoor mensen gaan groeien en tot bloei gaan komen en Zijn licht door ons heen helder mag schijnen.

1.2 Huidige status community's en kringen

Toen ik in maart 2024 de mogelijkheid kreeg om de breedte van de community's van de Stadskerk iets beter te leren kennen, trof ik geen versterkt fort aan. Op sommige plekken stonden er goede community's. Met name voor de mensen die actief onderdeel waren van zo'n goedlopende community bleken het fijne plekken te zijn. Alleen waren deze community's over het algemeen naar binnen gericht, terwijl ze veelal bezig waren met God. Waardevol en goed, maar nog niet altijd de hoogte, diepte en breedte van de mogelijkheden die de community als een versterkt fort biedt.

Los daarvan was er een heel aantal community's wat niet zo goed liep of überhaupt niet meer samenkwam. Het community-bezoekersaantal liep bij de meeste community's achteruit en de focus kwam daardoor vaak (onbewust) op aantallen te liggen. De communicatie rondom de community's was dan ook met name gericht op het uitnodigen van gemeenteleden om te komen naar de community. Dat had niet per se het gewenste effect en er bleek een groot deel van de gemeente niet (meer) actief deel te nemen aan een community. Alles bij elkaar hing er niet per se een positieve sfeer rondom de community's in verschillende lagen van de gemeente.

We hebben ons daarom ook wel afgevraagd of er nog genoeg draagvlak in de gemeente was om de community's door te zetten of dat de community's misschien goed waren geweest voor de tijd waarin het nodig was. Inmiddels geloven we en hebben we besloten, dat we door mogen gaan met de community's van de Stadskerk. We geloven dat we in een nieuw seizoen zijn aangekomen, waarin we een nieuwe visie mogen ontwikkelen. Een visie waarin we ons verlangen, ons hart laten spreken. Een visie van de community als versterkt fort, voor het "hertogdom" van de Stadskerk in deze regio, waarin uiteindelijk alles draait om Gods koninkrijk en Zijn gerechtigheid.

2. Verlangen naar de aanwezigheid van God

We willen niet met God bezig zijn, we willen in Zijn aanwezigheid zijn. Het zijn woorden die je al een paar keer terug hebt zien komen in dit document. In dit hoofdstuk willen we hier kort op ingaan, want in essentie is er niks mis met het feit dat je bezig bent met God. Het is zelfs een hele goede basis voor je geloofsleven om met God bezig te zijn. Alleen als je niet uitkijkt kan God er een beetje bij komen in alles wat je organiseert. We hebben het dan wel over Hem, maar zijn niet in Hem. En juist dat kan al het verschil maken.

‘De aanwezigheid van God boven organisatie.’ Een vriend van mij sprak deze woorden richting mij uit, over de community’s van de Stadskerk, op het moment dat ik in 2024 een start mocht maken als projectleider community’s. Sindsdien staan deze woorden bovenaan mijn actielijst. Een grote kerk als de Stadskerk kan veel voor elkaar krijgen door “gewoon” goed georganiseerd te zijn. Ik als persoon kan te gekke dingen bedenken en prachtige activiteiten organiseren waar mensen enthousiast over zijn. Samen kunnen we veel voor elkaar krijgen, maar in de aanwezigheid van God, ook in het proces van organiseren, komen we tot onze bestemming. Zoals Mattheus 6:33 ons leert:

‘Zoek liever eerst het koninkrijk van God en zijn gerechtigheid, dan zullen al die andere dingen je erbij gegeven worden.’

Dit geloven we ook voor de community’s van de Stadskerk. Op het moment dat Hij aanwezig is veranderen harten, sfeer en gedachten en zullen we op een hele andere manier tijd met elkaar doorbrengen.

2.1 Zijn aanwezigheid maakt het verschil

De Bijbel staat vol met verhalen waarin de aanwezigheid van God al het verschil maakt. De aanwezigheid van God brengt Mozes na 80 jaar in zijn bestemming als leider. Het zorgt ervoor dat de discipelen van Jezus van onbelangrijke mensen veranderen in Geest vervulde leiders van de eerste kerk. Het maakt dat er een nieuw soort koninkrijk zichtbaar wordt als Jezus op aarde rondloopt. Op het moment dat God met ons is, veranderen situaties en omstandigheden ten goede. Daarmee wordt alles niet per se makkelijk en eenvoudig, maar het is wel de plek waar we als de community’s van de Stadskerk willen zijn. In Zijn aanwezigheid. Eén van de verhalen die dit prachtig laat zien staat in 2 Samuel, laten we leren van het verhaal van Koning David.

2.1.1 Kiezen om in de aanwezigheid van God te zijn

De ark van God, de tastbare aanwezigheid van God op aarde, stond nog in Baäla, een plaats in Juda. David had de koninklijke hoofdstad verplaatst naar Jeruzalem, dus de ark van God stond niet meer bij hem in de buurt. We lezen in de eerste verzen van 2 Samuel 6 dat hij de ark van God gaat ophalen, want ook deze wil David dichtbij zich hebben, geef hem eens ongelijk. Met 30.000 mannen gaat hij de heilige kist ophalen en in een heilige en feestelijke optocht, zichtbaar voor iedereen, nemen ze de ark mee. Samen op weg naar Jeruzalem.

Tegenwoordig hoeven we God gelukkig niet meer ergens vandaan te halen om in Zijn aanwezigheid te zijn. Door Zijn heilige Geest die in ons woont, is Hij altijd dichtbij. Dat is ongekend prachtig en erg gemakkelijk voor ons. Tegelijk kan het de keerzijde hebben dat we de aanwezigheid van God voor lief nemen en kunnen we wat té makkelijk omgaan met de Geest die toch wel dichtbij is. Ook vandaag de dag is het daarom vol van waarde om ervoor te kiezen om in de aanwezigheid van God te willen zijn. In Jakobus staat het ook zo mooi:

Jakobus 4:8 Nadert tot God, en Hij zal tot u naderen.

Wij, als mens, mogen elke keer er weer voor kiezen om in de aanwezigheid van God te willen zijn, om dichtbij te komen. Het is een keuze die we mogen maken als mens, maar ook als leiders en leden van de verschillende community's van de Stadskerk. We willen niet alleen maar bij elkaar komen, nee, we willen met elkaar ook dichtbij God komen. Als we daar elke keer, misschien wel net zo zichtbaar als David, voor kiezen, dan is dit een belofte van hoop vanuit de Bijbel: 'Hij zal dan ook tot ons naderen.'

2.1.2 Zijn aanwezigheid is heilig

Terwijl de heilige optocht van David onderweg is naar Jeruzalem, gebeurt er iets verschrikkelijks, bijna niet te begrijpen. De ark van God lijkt van de wagen te vallen, Uzza steekt zijn hand uit in een reflex om de heilige kist tegen te houden, en vanuit woede dood God hem meteen. David wordt kwaad en bang tegelijkertijd en hij durft de ark niet verder te brengen. Het leek allemaal zo mooi te gaan, het was één groot feest, God was vóór koning David en ineens is daar het beeld van de almachtige God waar niet mee te spotten valt.

Het klinkt wel mooi, in de aanwezigheid van God zijn, maar besef goed wat we dan zeggen. God is de Alomtegenwoordige, de Alwetende en de Almachtige. Er is niemand aan Hem gelijk en Hij is heilig. Als je dat vergelijkt met ons als mensheid, dan blijft er maar weinig van ons over in Zijn aanwezigheid. De Bijbel noemt deze gedachte en dit gevoel ook wel 'de vreze des Heere'. Dit gaat niet over angst, maar over het bewust zijn met Wie je te maken hebt. Zijn aanwezigheid is heilig en dus mogen we dichtbij komen in ontzag voor de Allerhoogste, God. Het vreze van de Heere is dan juist hetgeen wat ons in Zijn aanwezigheid brengt. De Bijbel staat er vol mee.

Psalm 25:14 Vertrouwelijik gaat de Heere om met wie Hem vrezen, Zijn verbond maakt Hij hun bekend.

In een andere vertaling staat zelfs dat God een vriend is voor wie Hem vrezen. In Spreuken 19:23 staat ook dat we rustig kunnen slapen en ons niets zal overkomen, omdat de vrezen des Heere ons beschermt. Ons verlangen naar de aanwezigheid van God, mag een verlangen zijn vanuit ontzag voor Hem. Zo krijgt Hij de ruimte om te bepalen wat er gebeurt.

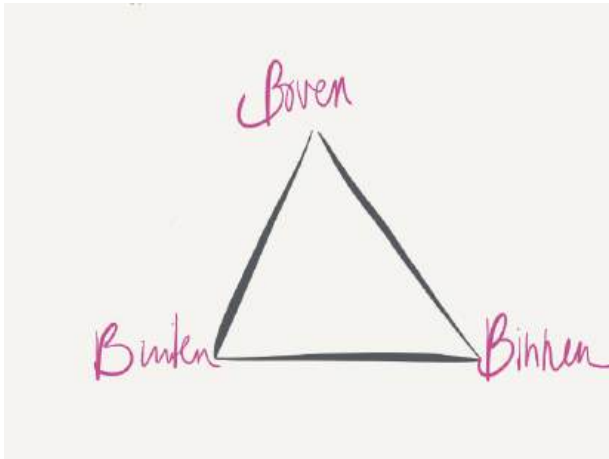
2.1.3 Overwinningen door Zijn aanwezigheid

Uiteindelijk komt de heilige kist aan in Jeruzalem, nadat het drie maanden in het huis van Obed-Edom heeft gestaan. De aanwezigheid van God brengt zegen over het huis van Obed-Edom en vanaf het moment dat de ark van het verbond in Jeruzalem staat rijgen de overwinningen zich aaneen. De 33 jaar dat de ark op deze plaats staat, is de periode waarin de meeste overwinningen worden gehaald op het slagveld. Het is niet zo dat er in deze jaren niks meer misgaat, maar het beeld is natuurlijk prachtig: de aanwezigheid van God zorgt voor overwinning.

De community's van de Stadskerk kunnen echt het verschil gaan maken voor ons als gemeenschap en de omgeving die aan ons is toevertrouwd. Dit komt doordat de aanwezigheid van God het verschil maakt. Als Hij aanwezig is in wie we zijn en wat we doen, dan zullen we overwinningen behalen over de machten en krachten van deze wereld. Dan zullen we staande blijven en vrijheid brengen, juist op de plekken waar we ons leven van elke dag uitleven. Niet vanuit eigen kracht en inzicht, maar vanuit de aanwezigheid van God. Zijn licht, Zijn vuur, wat door ons heen schijnt, zichtbaar voor iedereen waarmee we in relatie staan. Daarom verlangen we naar de aanwezigheid van God.

3. Onderhouden van onze relaties

Als mens zijn we bedoeld om relaties te hebben en te onderhouden, we doen het leven niet alleen. Jezus verwoordt deze relaties in het gebod om God lief te hebben en de naast als onszelf (Lucas 10:27). We hebben dit gebod van God ontvangen omdat Hij het beste met ons voor heeft en de balans tussen deze relaties blijkbaar belangrijk is. We zijn bedoeld om in relatie met God te staan, met degene die bij ons hoort en met degene die naast ons woont. Mike Breen heeft deze relaties verwoord in een model welke we ook op de community's binnen de Stadskerk toepassen, namelijk het Boven - Binnen - Buiten model.



Bron afbeelding: LEF

In het centrum van dit driehoek, deze relaties, sta jij als leerling van Jezus. De “boven” relatie staat voor de relatie met God, de “binnen” relatie staat voor de relaties met andere volgelingen van Jezus en de “buiten” relatie staat voor de relaties met mensen die Jezus nog niet kennen. Als discipel van Jezus zijn we bedoeld om deze drie relaties te hebben en te onderhouden voor een gezond geestelijk leven. Binnen de community's van de Stadskerk is het ons verlangen om in deze relaties te groeien en ze te versterken.

3.1 Hoe ziet dit verlangen eruit per relatie

Het is Gods verlangen dat we deze drie relaties verweven in ons dagelijks leven. Ze zijn aan elkaar verbonden en horen niet los van elkaar te bestaan. We willen kort ingaan op het verlangen wat we in elk van deze relaties hebben als kerk.

3.1.1 Boven

In de community willen we niet bezig zijn met God, maar we willen in Zijn aanwezigheid zijn, zoals je in het vorige hoofdstuk hebt kunnen lezen. Dat is de plek waar we horen, waar we Hem mogen aanbidden, waar we de Bijbel willen openen en waar we vol verwachting bidden. Dit geldt voor onze persoonlijke tijd met God, in je eigen binnenkamer, maar ook voor onze gezamenlijke tijd met God. Juist in de community plannen we tijd in om gezamenlijk in Zijn aanwezigheid te zijn. Dit gebeurt in onze maandelijkse bijeenkomsten, tijdens speciale (aanbiddings)momenten die als community georganiseerd kunnen worden en op de “gewone” momenten dat we elkaar ontmoeten als leden van de community. Op het moment dat Hij aanwezig is in al deze momenten veranderen harten, sfeer en gedachten en zullen we op een hele andere manier tijd met elkaar doorbrengen.

3.1.2 Binnen

In de community willen we omzien naar elkaar vanuit de aanwezigheid van de Vader. We geloven in de geestelijke kracht van vriendschap, vreugde en rust. Vriendschappen die bloeien door elkaar te ontmoeten. Niet alleen op de tweede zondag van de maand, maar ook in triades, kringen en rondom de maaltijd. Vreugde wat groeit doordat we samen leuke dingen doen zoals een spelletjesavond, samen sporten of even een theetje doen. Rust wat steeds meer deel wordt van ons leven doordat de reistijd wordt beperkt, we elkaar helpen waar we kunnen en ervoor kiezen om het leven te vertragen door bijvoorbeeld de sabbat te vieren. Op deze manier krijgt samen geloven een vorm waarin dit dagelijks kan gebeuren.

3.1.3 Buiten

In de community willen we gericht zijn op de wereld die Jezus nog niet kent. Er is een wereld in nood en we geloven dat Jezus de oplossing is. We willen bewogen zijn met onze eigen omgeving en dus zijn we gericht op de mensen die dicht bij ons wonen. We zoeken de samenwerking op met lokale kerken en initiatieven waar dit onze missie versterkt. Daarbij proberen we open te staan voor de ander, staan we bekend om onze eerlijke liefde en hebben we een uitnodigende cultuur. We gaan relaties aan in de supermarkt, op het voetbalveld of met de buurvrouw, gewoon in het leven van elke dag. Tegelijkertijd organiseren we ook mogelijkheden voor mensen om in aanraking met Jezus te komen doormiddel van bijvoorbeeld evenementen, de Alpha cursus of zorg voor de minder bedeelden in de samenleving.

3.2 Wat gebeurt er als we een relatie niet goed onderhouden

Elke relatie heeft schoonheid en waarde in zichzelf en dus missen we iets als we één van deze relaties niet aangaan. Toch kan de gedachte er snel zijn dat we eerst de ene relatie op orde moeten hebben voordat we de andere relatie aan kunnen gaan. In de gebrokenheid van het leven is het goed mogelijk dat we de relaties nooit helemaal op orde zullen krijgen. Juist het niet aangaan van alle drie de relaties zorgt voor disbalans en schreefgroei. Dit willen we hieronder kort toelichten door elke keer twee van de relaties aan elkaar te koppelen.

3.2.1 Boven - Binnen

Als we ons als community's van de Stadskerk alleen richten op deze relaties dan is de kans groot dat we ons veilig voelen en dat we het goed en gezellig hebben. Dat is prachtig, er is alleen ook een grote kans dat je een exclusieve groep bent, waar mensen niet makkelijk bij aansluiten en die gericht is op zichzelf. Ondertussen is er een wereld die verloren gaat en maak je de volledigheid van het evangelie niet ten volle mee.

3.2.2 Boven - Buiten

Als we ons als community's van de Stadskerk alleen richten op deze relaties dan is de kans groot dat we elkaar uit het oog gaan verliezen. Het kan zo maar zijn dat je activistisch wordt, dat je geen rust hebt en dat je alleen komt te staan. Mensen zullen God leren kennen, maar ze hebben geen plek waar ze onderdeel kunnen zijn van het lichaam van Jezus, waar ze veilig zijn en waar ze geestelijk kunnen groeien. Iedereen heeft een plek nodig waar je mag zijn en waar je bij hoort.

3.2.3 Binnen - Buiten

Als we ons als community's van de Stadskerk alleen richten op deze relaties dan zal er weinig verschil zijn tussen het gemiddelde buurtcentrum en de community. Mensen zullen elkaar ontmoeten, er wordt voor elkaar gezorgd en er zal vreugde zijn. Alleen God is er niet bewust het middelpunt en zonder de Geest van God komt de community niet tot haar bestemming.

De Stadskerk gelooft dat we geroepen zijn om deze drie relaties aan te gaan als mens en dat het hart van de Vader is dat we deze drie relaties op een gezonde manier een plek geven in ons leven. Als we met vallen en opstaan plekken creëren en onderhouden waar deze relaties mogen plaatsvinden, dan geloven we dat er geestelijke groeiplekken zullen ontstaan.

4. De community als geestelijke groeiplek

Wanneer we in de Bijbel lezen dat Jezus mensen ontmoet, dan zien we vaak dat Hij mensen vrij zet en dat Hij soms ook nog een opdracht meegeeft, zoals 'zondig niet meer' (Johannes 8:11) of 'ga daarnaartoe en doe als volgt' (Lucas 17:11-19). Een ontmoeting met Jezus kan er zomaar voor zorgen dat er iets bij je verandert. De juiste omgeving, met een goede balans in de relaties en met daarbij ook nog wat uitdaging, kan ervoor zorgen dat het niet bij de verandering blijft die je doormaakt, maar dat je geestelijk gaat groeien.

Ons verlangen is dat we binnen de community van de Stadskerk prachtige plekken zullen hebben waar mensen geestelijk kunnen groeien. Met deze groei bedoelen we dat er ruimte is om je talenten te ontwikkelen, volwassen te worden in het geloof en standvastig te staan als christen in een wereld in onrust. Niet alleen omdat je er gezien wordt, maar ook omdat je nodig bent. De middelgrote groep geeft hier een uitgelezen kans toe, daarom willen we ook niet dat een community te groot wordt. De community bestaat daarmee uit een groep wat niet groter wordt dan rond de honderdtwintig mensen. Op het moment dat dit toch lijkt te gebeuren kunnen we gaan kijken of de community door wil groeien naar een campusmodel of zich vermenigvuldigd naar meerdere community's. God heeft in ons allemaal iets unieks gelegd en wij geloven dat dit zichtbaar mag worden tot opbouw van Gods Koninkrijk, jezelf en de gemeente.

4.1 Discipelschap

Vlak voordat Jezus teruggaat naar de hemel geeft hij zijn discipelen nog een grote opdracht. Ga, maak leerlingen, doop hen en leer ze wat Ik jullie heb geleerd (Mattheüs 28:16-20). Dit proces noemen we discipelschap, het maken van leerlingen van Jezus, en dit is een opdracht voor elke volgeling van Jezus. Het mooie is dat elke discipel van Jezus dit kan doen, want je mag gewoon datgene brengen wat God al in jouw leven heeft gedaan. Niet meer en niet minder. Gaandeweg zal je nog een hele hoop ontdekken en leren van God en dan kan je dat ook weer delen met de ander.

Een discipel van Jezus is een leven lang aan het leren, dus dit vraagt om een lerende houding, maar ook om een nederige houding. Je zult namelijk vaak genoeg net niet helemaal goed zitten met wat je denkt wat waar is, omdat God oneindig groot is en je nog niet alles met Hem hebt meegemaakt. Het is daarom ook prachtig dat Jezus ons belooft dat Hij, de God die alle macht heeft, altijd bij ons zal zijn. We mogen op Hem vertrouwen en het van Hem verwachten, want we doen het samen met de God die alle macht heeft.

Als discipelen van Jezus hebben we plekken nodig waar we mogen ontvangen, maar waar we ook nodig zijn en ook dingen uit mogen proberen. De community leent zich hier goed voor. We hebben ontdekt dat de community ons kansen geeft om te mogen proberen, waar dat soms in de grotere samenkomst een stuk lastiger kan zijn. Ons verlangen is daarom ook dat we binnen de community's van de Stadskerk een cultuur gaan krijgen waarin je mag proberen en falen, om uiteindelijk ook te mogen groeien. Daarom kijken we naar God.

4.2 Cultuurmatrix

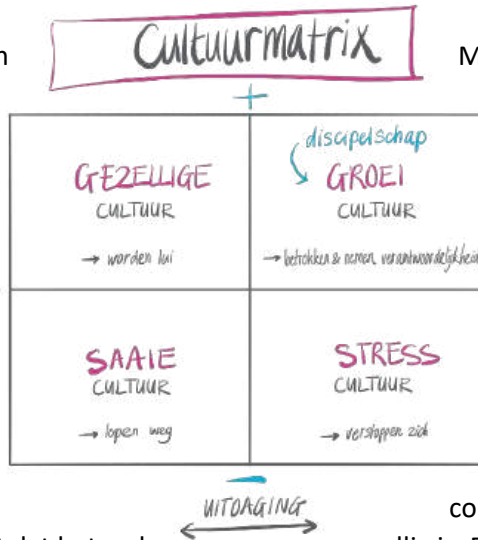
Onze God, die er altijd is en alle macht heeft, heeft ons het perfecte voorbeeld gegeven in Zijn Zoon Jezus. We mogen naar Hem kijken als leerlingen en Hem na doen als volgelingen. Als er iemand in staat is gebleken om onbeduidende mensen te laten groeien tot mensen die het verschil maken, dan is het Jezus wel. Dit deed Hij toen Hij hier op aarde rondliep, maar dit doet Hij vandaag de dag nog steeds. Hij is een Meester waarbij mensen zich veilig, geaccepteerd en gezien voelen. Hij is de God

van de *uitnodiging*. Tegelijkertijd kan Hij dingen zeggen als volg Mij, laat alles achter en neem je kruis op je. Hij wind er geen doekjes om heen, het volgen van Hem is een grote *uitdaging*.

Uitnodiging en uitdaging zijn twee componenten die nodig zijn voor groei en in het model op de pagina hieronder wordt dat uitgewerkt.

Bron afbeelding: LEF

Ook dit model is afkomstig van eenvoudige manier zien groeiplekken willen uitdaging nodig is. Aan de mensen in je welke cultuur er is Door met uitdaging te spelen community hieronder kort



Mike Breen en het laat op een dat, als we geestelijke creëren, er uitnodiging én betrokkenheid van de community kan je aflezen in jouw community. **+** uitnodiging en kan je de cultuur van je veranderen. We zullen het uitleggen.

4.2.1 Gezellige cultuur

Als er veel uitnodiging in je uitdaging, dan is de kans groot dat het wel goede basis voor je community. Het heeft alleen ook een keer zijde, want als je niet uitkijkt worden mensen passief. Voordat je het weet heb je allemaal toeschouwers in je community en worden mensen een beetje lui.

community is, maar geen gezellig is. Dat is heel fijn en het is ook een

4.2.2 Stress cultuur

Als er veel uitdaging in je community is, maar geen uitnodiging, dan kan er zomaar stress ontstaan. Stress in zichzelf is niet altijd verkeerd, want het zorgt ervoor dat je jezelf de kans geeft om dingen uit te proberen die je spannend vindt. Als je alleen te lang in de stress blijft hangen dan is de kans groot dat je uiteindelijk leegloopt en hetgeen wat je doet niet meer aankan. Mensen gaan zich dan verstopten en binnen de community zal er geen cultuur zijn waarin mensen graag tevoorschijn komen, omdat ze anderen hebben zien opgeven.

4.2.3 Groei cultuur

Als er veel uitdaging in je community is en veel uitnodiging, dan is er een grote kans dat mensen gaan groeien. Dit is de cultuur die we graag willen hebben en vanuit de gezelligheid als basis hopen we hier dan ook terecht te komen. De weg naar groei gaat alleen vaak door de stress heen, 'out of your comfort zone' zeggen we dan. We mogen deze uitdagende stap zetten vanuit de veiligheid dat we bij de community horen. Dan nemen mensen verantwoordelijkheid en zijn ze betrokken en mogen ze groeien als leerlingen van Jezus.

4.2.4 Saai cultuur

Als er geen uitnodiging en geen uitdaging is, dan is het saai. Saai klinkt niet leuk en het is ook niet echt wat we willen met de community's van de Stadskerk. Toch is het niet alleen maar negatief. Stel dat je al een hele tijd in de stress hebt gezeten, dan is het misschien wel goed om even niks te hoeven, dan kan zelfs gezelligheid soms even te veel zijn. Het kan best zijn dat we een community van de Stadskerk even helpen door het te pauzeren, om vervolgens, wanneer de tijd rijp is, ook weer te gaan zoeken naar een cultuur van groei.

De sleutel voor de community's van de Stadskerk ligt erin dat we niet alleen maar plekken creëren waar mensen het fijn hebben, waar we omzien naar elkaar, maar dat we laten zien dat ze op deze plekken ook daadwerkelijk nodig zijn. Als dit gebeurt vanuit liefde voor jezelf, de ander en God, dan ontstaan er prachtige geestelijke groeiplekken waarin het lichaam van God in al zijn veelzijdigheid tot zijn recht komt.

4.3 Groeimodel

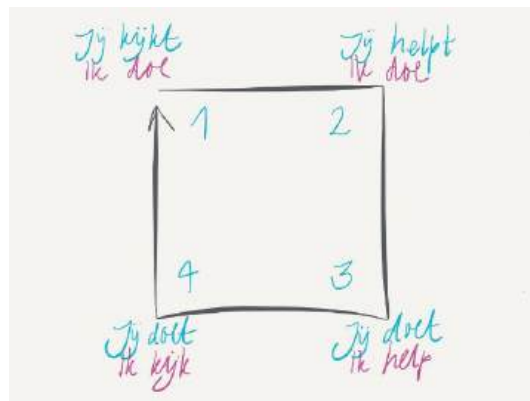
Het is nog goed om even iets specifieker naar het leven van Jezus hier op aarde te kijken en dan met name de jaren waarin Hij met Zijn discipelen optrekt. Zijn discipelen maken in deze jaren een groeisprong mee die we niet vaak in de geschiedenis hebben gezien. We zien Zijn discipelen groeien van gewone vissers naar vissers van mensen, van mensen die niet weten waar ze het moeten zoeken in het leven naar mensen die naar de Weg wijzen, van onbeduidende mensen naar de leiders van de eerste kerk. Terwijl de discipelen optrekken met Jezus is er geestelijke groei in hun leven en dit gebeurt niet van de één op de andere dag. Jezus trekt er drie jaar voor uit en daar zit al direct een les in, we mogen de tijd nemen voor geestelijke groei.

Als we naar het leven van Jezus kijken dan zijn er grofweg vier fases te ontdekken van groei. Mike Breen heeft ook deze in een model gezet die helpend kan zijn.

Bron afbeelding: LEF

4.3.1 Fase 1 Sturen: Ik doe

In het begin van Zijn maar net met Zijn dat Jezus vooral zelf Hij zegt volg mij, kijk maar verander en Hij geneest is sturend bezig, Hij



– jij kijkt

bediening, als Jezus nog discipelen optrekt, zien we bepaald wat er gebeurt. hoe Ik water in wijn Petrus zijn moeder. Jezus bepaald wat er gebeurt en

de discipelen zijn vooral verwonderd en erg enthousiast. Ze hebben nog niet de ervaring of de benodigde competenties, maar ze zijn bereid om er veel tijd in te steken.

Als leiders van de community mogen we geduldig zijn met de mensen die bereid zijn om tijd in de community te steken en die enthousiast zijn. We hebben de neiging om dit soort mensen snel los te laten, omdat de energie die ze meebrengen aanstekelijk is. Maar zeker als ze nog niet de ervaring en/of de competenties hebben, is het wijs om ze eerst maar gewoon even mee te laten lopen. Kijk maar even, terwijl we het voordoen. Sturend leiderschap is dan nodig.

4.3.2 Fase 2 Coachen: Ik doe – jij helpt

Vervolgens zien we dat er iets veranderd in de omgang van Jezus met Zijn discipelen. Waar ze in eerste instantie toeschouwers waren van alles wat Jezus deed, gaan ze nu meehelpen. Een mooi voorbeeld daarvan vinden we in Lukas 5:1-11, waar Jezus aan Simon verteld hoe hij na een nacht niks gevangen te hebben toch nog vissen kan vangen. Jezus verteld wat er moet gebeuren en Simon helpt het wonder tot stand te doen komen.

In deze fase gaan mensen voor het eerst uitstappen. Ze krijgen hun eerste verantwoordelijkheden en dat zal de nodige spanning met zich meebrengen. Hierdoor kan het enthousiasme dalen en als leider in de community mag jij ze helpen om door te zetten door hen te coachen.

4.3.3 Fase 3 Begeleiden: Ik help – jij doet

Jezus weet dat Hij voor een bepaalde tijd hier op aarde zal rondlopen en Hij zegt dan ook dat Zijn discipelen meer zullen doen dan Hij. Daarom helpt Hij ze op weg door hen in Lukas 9 twee aan twee eropuit te sturen. De discipelen krijgen een gedetailleerde opdracht mee van Jezus en vervolgens mogen ze er zelf op uit gaan, om te doen wat ze Jezus al die tijd hebben zien doen. Jezus is er zelfs eventjes niet meer bij, maar als ze dan weer terugkomen van hun grootste avontuur tot nu toe, dan begeleidt Jezus hen door samen te evalueren.

In onze community's is dit een fase waar we veel ruimte voor hebben. Mensen mogen dezelfde dingen gaan doen als de leiders van de community. Ze krijgen vertrouwen en de ruimte om zich te ontwikkelen en het enthousiasme groeit vaak weer. Als leider mag je hen begeleiden, maar de uitvoering ligt bij de mensen zelf.

4.3.4 Fase 4 Delegeren: Ik kijk – jij doet

Uiteindelijk, nadat Jezus nog veel meer met Zijn discipelen heeft meegemaakt en aan hen heeft geleerd, komt het moment dat Hij teruggaat naar Zijn Vader in de hemel. Jezus zendt Zijn discipelen uit en geeft hen de grote opdracht. Nu mogen ze zelf gaan doen wat Hij hen al die tijd heeft voorgedaan. Hij is nog steeds dichtbij door Zijn Geest, maar Hij kiest ervoor om te werken door Zijn volgelingen.

Ook de communityleider van vandaag zal niet altijd de leider van de community blijven. Daarom is het goed om je beste mensen op een gegeven moment los te laten. Misschien mogen ze ergens anders iets beginnen of misschien mogen ze jou wel opvolgen. Als we onze mensen daadwerkelijk willen zien groeien, dan zullen ze ook zonder jouw leiderschap verder moeten kunnen.

Dit model kan erg behulpzaam zijn om mensen te helpen om te groeien, maar de praktijk is vaak een stuk weerbarstiger. Soms zal je weer even terug moeten grijpen op een vorige fase, dit deed Jezus ook. Nadat de discipelen terug zijn van hun grote avontuur, twee aan twee, geeft Jezus weer heel directief aanwijzingen bij het wonder van het voeden van de 5000. Ook de uitwerking op elk mens kan heel verschillend zijn. Jezus Zijn aanpak heeft een heel ander effect op Petrus dan op Judas. En ook de gebrokenheid van het leven kan de boel in de war schoppen: tien maanden nadat Jezus naar de hemel is opgevaren, sterft Jakobus een gruwelijke dood. Toch mogen we ook zeker leren van hoe Jezus Zijn discipelen helpt om te groeien.

Deze fases zijn niet lineair en kunnen dus ook weer verschillen, afhankelijk van wat iemand gaat doen. Als iemand al heel ervaren is geworden in het begeleiden van de aanbidding in de afgelopen jaren en er komt een vraag of hij/zij een keer de community wil meenemen in een Bijbelgedeelte, dan mag je met deze persoon in deze situatie weer bij fase 1 starten.

5. De community als het lichaam van Christus

Terwijl we aan het bouwen zijn aan een groeicultuur is het waardevol voor de community om te kijken naar de gaven en talenten die God mensen heeft gegeven. Waarin mag en wil elk lid van de community groeien en helpt hij of zij mee tot de bloei van Gods koninkrijk. God heeft iets unieks in ons allemaal gelegd en als alle delen van het lichaam doen waarvoor ze gemaakt zijn, dan doet het lichaam waar het voor bedoeld is (1 Korinthe 12:12-31). Het erkennen en eren van de gaven en de bediening van de ander kan een vrijheid in de community brengen waar de Geest graag in beweegt.

5.1 Vijfvoudige bediening

In Efeze 4 geeft Paulus ons vijf basisbedieningen die er zijn tot opbouw van de gemeente, namelijk apostelen, profeten, evangelisten, herders en leraren. Binnen de breedte van de gemeente zijn deze vijf bedieningen belangrijk en geven ze richting in het samenstellen van teams. Stel je eens voor hoe dat er uit kan zien op de verschillende plekken, bijvoorbeeld in het kinderwerk. Daar zorgen we dan niet alleen voor onze kinderen als een herder, maar we roepen ze ook in hun bestemming als een profeet, dagen ze uit als een evangelist, onderwijzen ze vanuit de Bijbel als een leraar en brengen de kinderen op nieuwe plekken als een apostel. Dat klinkt te gek, ook als we dit zouden toepassen op de community's van de Stadskerk, maar in veel gevallen zien we er vaak wat eenzijdig uit.

Dit kan komen doordat we makkelijker naar de mensen toe trekken die een beetje hetzelfde doen en denken zoals wij dat zelf doen. Daar voelen we ons sneller comfortabel en begrepen. De gebedsgroep bestaat dan uit de profeten, de apostelen bedenken samen een volgend wild plan en het leiderschap bestaat uit herders en leraren. De evangelist voelt zich vervolgens nergens helemaal op zijn gemak en beweegt aan de rand van de community. Uiteindelijk voelt niemand zich er echt gezien en op zijn plaats.

In veel gevallen bewegen we niet eens heel bewust bij elkaar vandaan, maar gebeurt dit vaak onbewust terwijl we onderweg zijn. Daarmee lijkt verdeeldheid ons te overkomen, maar we kunnen best wat stappen zetten om verdeeldheid te voorkomen.

5.1.1 Test je voorkeur

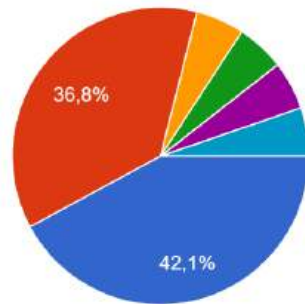
Een goede eerste stap kan zijn om je eigen voorkeur te weten. We weten namelijk vaak niet eens welke bediening van deze vijfvoudige bediening onze eigen voorkeur heeft, laat staan dat we dit van de ander weten. Daarom is er een testje dat je kan gebruiken om te onderzoeken waar jou persoonlijke voorkeur ligt. Deze test kan je ook door andere personen in je community laten invullen, zodat je de persoonlijke voorkeur van elkaar weet. Deze test vind je [hier](#).

5.2 Kernteam

Twee derde van de actieve community's heeft rond de zomer van 2024 aangegeven dat ze met gedeeld leiderschap werken, zie het diagram op de volgende pagina. De meest voorkomende vorm van gedeeld leiderschap is die van een kernteam waarbij de communityleider(s) samenwerken met een groep kernteamleden die ook verantwoordelijkheid nemen over de community. Samen dragen ze het leiderschap over de community. Gedeeld leiderschap op deze manier moedigen we echt aan richting de toekomst. Daarnaast heeft een aantal community's ook nog herders die actief zijn binnen het leiderschap voor de pastorale zorg.

Werken jullie als communityleiders met een kernteam o.i.d. waarmee je de community samen leidt?

19 antwoorden



- Ja
- Nee
- We werken met smallgroups die elk een meeting voorbereiden.
- Wij leiden met z'n 4en en laten heel vaak andere mensen in de community...
- Wij maken een jaarplanning waar 2 stellen per keer aan elkaar gekoppeld...
- Geen kernteam, wel de belangrijkste taken verdeeld onder een groepje leden

Ook het kernteam mag een reflectie zijn van het lichaam van Christus. Daarom kan het waardevol zijn om de breedte van de vijfvoudige bediening ook vertegenwoordigd te hebben in het kernteam. Dit team beïnvloedt de richting waarin de community beweegt en de dynamiek van de verscheidenheid in dit team kan de community tot zijn recht doen komen. Het kan wel uitdagend zijn om met een groep samen te werken waarin mensen zitten die met verschillende brillen naar de community kijken. Daarom is het belangrijk dat je als kernteam actief op zoek bent naar de onderlinge liefde die we vinden in Jezus, dat er vertrouwen is in de ander en dat je het ook gewoon leuk vindt om met elkaar op te trekken. Het mag ook gewoon leuk zijn!

De vijf basisbedieningen zijn bedoeld tot opbouw van de gemeente, dus ook in de community mogen ze tevoorschijn komen. In een kernteam kunnen de verschillende bedieningen er als volgt uit komen te zien, maar ga hier niet te krampachtig mee om.

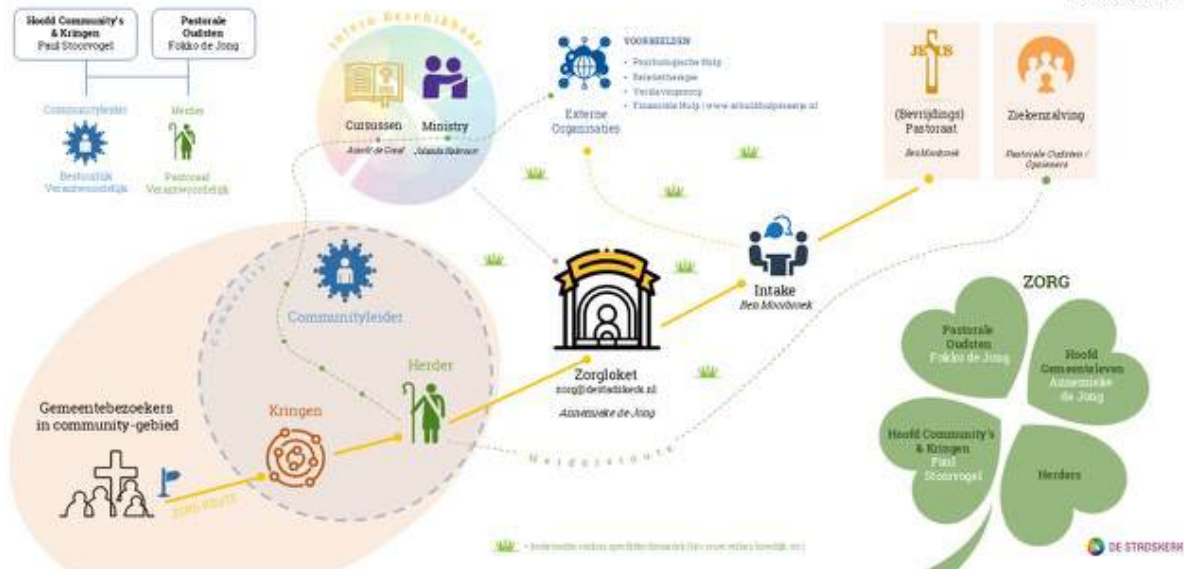
5.2.1 Apostolisch leiderschap

De apostel is een visionaire pionier die zich graag beweegt richting nieuwe gebieden. Leiders met een voorkeur voor deze bediening zijn uitermate geschikt voor het ontwikkelen van geloofsgemeenschappen en hebben een innovatieve rol voor het werk in Gods koninkrijk. Dit maakt dat de rol van apostel erg goed past bij het profiel wat past rondom het leiderschap van de community. De community biedt de Stadskerk, een grote gemeente, namelijk de kans om wendbaar en dynamisch te zijn. Het kan daarom wijs zijn om de apostel in je kernteam de ruimte te geven om mee te denken in het ontwikkelen van geloofsgemeenschappen.

5.2.2 Herders die zorgdragen

Zoals eerder al kort werd aangegeven zijn er verschillende community's die een herder toegewezen hebben gekregen, die actief onderdeel is van de community, en pastoraal verantwoordelijke is voor de leden van de community. In de afbeelding op de volgende pagina is de route uitgelegd waarin we als gemeente zorg willen verlenen aan onze leden en de community en de herders spelen daarin in de beginfase een belangrijke rol.

ZORG ROUTEKAART



De herder kan onderdeel zijn van het kernteam, maar er wordt ook voor gekozen om de herder een aantal keren per jaar aan te laten haken bij het kernteam. Het is in ieder geval belangrijk om samen op te trekken in het leiderschap van de community. Op het moment van schrijven zijn we nog zoekende hoe we het herderschap binnen de community goed vormgeven, maar we herkennen op dit moment drie gebieden waar de herder verantwoordelijkheid kan dragen:

1. Omzien naar elkaar: het aanbieden van “lichte zorg” binnen de community door de herder. Denk hierbij aan het bezoeken van bijvoorbeeld zieken, het versturen van een (verjaardags)kaartje/appje en het in de gaten houden van de mensen die aan de rand van de community/kerk bewegen).
2. Kringen*: het overzien en zorgdragen voor de kringen die actief zijn vanuit de community, zodat gemeenteleden betrokken raken op elkaar en zorg dragen voor de ander.
3. Complexere zorg: het verlenen van geestelijke zorg richting mensen die vastlopen in bepaalde situaties die complexer zijn. Denk hierbij aan persoonlijke begeleiding die intensiever is en kan leiden tot een doorverwijzing naar het zorgloket van de Stadskerk.

Kringen*

Het kringenwerk van de Stadskerk heeft een aantal jaren geleden de aanpassing gemaakt van kringen naar small groups en triades. Dit had plaats moeten vinden vanuit de community's. Dit gebeurde op sommige plekken wel, maar dit werd niet breed gedragen. Doordat de lokale kring één van de beginplekken is voor het identificeren van de zorg die er nodig kan zijn, is het belangrijk om hierin te investeren. Daarom zijn we het kringenwerk nu opnieuw vanuit de centrale organisatie van de kerk aan het aansturen. Toch ligt er ook een grote kans voor community's die de kringen binnen hun gebied kennen en overzien. Het is een manier om samen geloven verder met elkaar uit te leven.

5.2.3 Missionaire focus

Doordat de meeste community's van de Stadskerk zijn ingedeeld in een specifieke wijk, woonplaats of gemeente is er een natuurlijke betrokkenheid met de eigen omgeving waar de community staat. Verschillende community's kiezen er daarom ook voor om juist op deze plek ook naar buiten gericht te zijn. Het is onderdeel van de opdracht van Jezus die we hebben gekregen, om Zijn liefde en evangelie uit te delen in de wereld, te beginnen in Jeruzalem, je eigen woonplaats.

Doordat de meeste rollen van de vijfvoudige bediening niet zo snel naar buiten gericht zijn, is het wijs om ook een evangelist aan het kernteam toe te voegen. Deze persoon heeft waarschijnlijk niet direct behoefte om te vergaderen en na te denken over bijeenkomsten met de community, want hij of zij wil graag aan de rand van de community bewegen. Daarom is het belangrijk dat de communityleider de evangelist de ruimte geeft om buiten de muren van de community bezig te zijn en krijgt de evangelist de ruimte om de community intern uit te dagen. Ondertussen onderhoud je bewust het persoonlijke contact met de evangelist, zodat deze zich onderdeel weet van de community. Ondertussen mag de evangelist zich toewijden aan dit kernteam en de delen die minder zijn of haar hart hebben.

5.2.4 Leren van de leraar

De leraar ziet uit naar mogelijkheden om uitleg te geven, zijn licht te laten schijnen over de waarheid en deze toe te passen. Veel kerken worden geleid door leraren en de preek is daarmee een belangrijk onderdeel geworden van de geloofsgemeenschap. Ook in de community is de rol van de leraar van veel waarde en ook zeker voor het kernteam. De kracht van het laten spreken van de Bijbel in de keuzes die voor je liggen als kernteam en het toepassen hiervan op de keuzes die je maakt, zorgt ervoor dat je Bijbels gefundeerde keuze maakt. We willen de community's van de Stadskerk op Gods woord bouwen en dus mogen we leren van de leraar.

5.2.5 Profetisch bewegen

Een profeet is iemand die op de een of andere manier aanvoelt wat er nodig is, soms ook dwars tegen de stroom in. De profeet voelt aan of voorspelt en duidt wat Gods bedoeling is. Dat voelt soms wel wat spannend aan, want je kan dit aanvoelen soms wat minder specifiek duiden. Om het wat tastbaarder te maken, profeten zijn vaak in staat om van een afstand naar omstandigheden te kijken. Hierdoor zien ze een helder plaatje van wat er gaande is. Daarbij zien ze vaak creatieve oplossingen en ontwikkelen een visie voor situaties die een ander (nog) niet ziet. Daarmee zijn ze een erg waardevolle, maar vaak onbewust, vergeten rol binnen het vormen van een kernteam. Onbewust zetten we vaak de praktische leiders bij elkaar als we een leidersteam vormen, maar profeten voelen aan wanneer het ergens de tijd voor is en wat mensen zouden moeten doen. Dat is onmisbaar voor een sterk kernteam.

Door het zo goed mogelijk vormen van een kernteam rondom de vijfvoudige bediening, wordt de community gebouwd vanuit de veelzijdigheid van het lichaam van Christus. De breedte van het leiderschap van de community gaat ervoor zorgen dat veel meer mensen zich op één of andere manier op hun plaats voelen binnen de community. De verschillende delen van het lichaam krijgen op deze manieren een plaats binnen de community en zijn nodig om met elkaar een geloofsgemeenschap te zijn.

6. Overdracht van leiderschap

In het vorige hoofdstuk zijn we ingegaan op de veelzijdigheid van de mensen die in de community kunnen komen. De manier waarop het leiderschap van de community wordt vormgegeven heeft grote invloed op de richting die een community op beweegt en daarmee ook op de mensen die hier onderdeel van willen zijn. Het is geen verrassing dat leiderschap bepalend is gebleken voor de community's. Dit hebben we onder andere gezien bij de community's die zich ontwikkelden en groeiden, als bij community's die uiteindelijk zijn gestopt. Het is al een aantal keren voorgekomen dat leiders stopten, zonder dat er een opvolger was, waardoor een plaatselijke community is opgehouden samen te komen. Dit willen we voor zijn en in dit hoofdstuk gaan we er op in hoe we daar mee om willen gaan.

6.1 Vrijwilligers in leiderschap

Het overdragen van leiderschap kost vaak tijd, zeker op een plek waar je te maken hebt met mensen die als vrijwilliger een positie als deze innemen. Vaak is er alleen niet zo heel veel tijd beschikbaar voor overdracht, zeker als je werkt met vrijwilligers. De voornaamste redenen waarom mensen met vrijwilligerswerk stoppen zijn volgens het CBS: geen zin meer hebben, verandering in de gezinssituatie, gezondheidsproblemen, het vinden van een betaalde baan of "iets anders". Bij een heel aantal van deze redenen zijn dit situaties waarin mensen snel verandering voor ogen hebben.

Tot nu toe heb ik binnen het leiderschap van de community gezien dat het stoppen van een leider vaak één van de volgende dingen betekende:

- De mede-communityleider, als die er is, komt er alleen voor te staan
- Leden van de community houden de bijeenkomsten draaiende vanuit een kernteam, maar willen geen leider worden, waardoor de community in stand blijft. Er ontbreekt dan vaak visie om de community verder te bouwen
- De community stopt met bij elkaar komen
- Er zijn nieuwe communityleider(s) gevonden waaraan de verantwoordelijkheid kan worden overgedragen.

Eén van deze opties kan natuurlijk op elk gegeven moment plaatsvinden en het kan ook nog wel mooie mogelijkheden creëren, maar het is ons verlangen dat het leiderschap van de community overgaat van communityleider op communityleider. Op deze manier proberen we de voortgang van de plaatselijke community te waarborgen voor de lange termijn. Een communityleider doet er daarom goed aan om vanaf het begin bezig te zijn met zijn of haar opvolger(s). Hiervoor hebben we een aantal richtpunten.

6.2 Bezig zijn met je opvolger

Op het moment dat je op een nieuwe plek begint, in dit geval in leiderschap, ben je van nature niet bezig met wie jou gaat opvolgen. Je bent namelijk net begonnen, waarschijnlijk met de nodige positieve energie. Je bent helemaal niet bezig met stoppen, dus waarom is het nodig om met je opvolger bezig te zijn? Dit is een logische gedachte en in zichzelf niet verkeerd, dus de eerste energie van het innemen van je positie als communityleider hoeft ook zeker niet te zitten in het bewust op zoek zijn naar je opvolger.

Toch kan je in de beginfase al wel aan een structuur bouwen waardoor nieuw leiderschap tevoorschijn komt. In het vorige hoofdstuk hebben we het gehad over het bouwen van een kernteam. Door het eigenaarschap binnen de community met meerdere mensen te dragen, gaan mensen tevoorschijn komen en zich ontwikkelen in leiderschap. De één zal dit beter doen dan de ander en

juist door samen te werken ga je ontdekken welke mensen het in zich hebben, om meer verantwoordelijkheid op zich te nemen. Het hoeft echt niet zo te zijn dat één van je kernteamleden uiteindelijk je opvolger zal worden, maar je creëert wel een omgeving waar nieuw leiderschap zichtbaar kan worden. Dat is al winst.

Op het moment dat er één of meerdere personen gaan opvallen en zich ontwikkelen, is het zaak om hen ook de ruimte te geven. Als je zelf er nog niet aan toe bent om te stoppen als communityleider, wat goed kan, dan mag je soms wel bereid zijn om je beste mensen te laten gaan. Je wilt hun groei niet in de weg zitten.

Het kan ook zo zijn dat je plaats mag maken voor de volgende leider om de verantwoordelijkheid als communityleider aan hen over te dragen. Elk proces van het overdragen van leiderschap zal op zijn eigen manier gaan, want elke persoon en situatie vraagt om verschillende processen. Tegelijkertijd is het mijn ervaring dat het heel waardevol kan zijn om een heel seizoen, een jaar lang, met de toekomstige communityleider op te lopen om het leiderschap over te dragen. Vanuit ontspanning, stap voor stap, iemand meenemen in wat voor jou als leider vanzelfsprekend is geworden. Voor dit proces is het dus wel nodig om als leider al bezig te zijn met je opvolger voordat jij denkt aan stoppen. Dat zijn we niet zo gewend, maar het zal het verschil maken tussen een ontspannen proces van overdracht of met je laatste energie nog net het stokje overdragen.

6.3 Stappenplan overdracht

Vanuit de Stadskerk zien we de volgende route voor het overdragen van leiderschap binnen de community. Hiermee proberen we het leiderschap zo goed mogelijk te waarborgen.

Stap 1: Bezig zijn met je opvolger

- Als communityleider ben je bezig met het ontwikkelen van nieuw leiderschap in je community.

Stap 2: Bespreekbaar maken in het leiderschapsteam van de community

- De communityleider maakt bij zijn/haar medeleider/kernteam bekend dat hij/zij van plan is om te stoppen als leider. Dit kan ook een goed moment zijn om gezamenlijk na te denken over een nieuwe communityleider.

Stap 3: Kenbaar maken van proces van overdracht

- De communityleider maakt bij het hoofd Community's en kringen van de Stadskerk bekend dat hij/zij van plan is om te stoppen als leider. Dit is ook het moment waarbij mag worden aangegeven wie er gezien wordt als mogelijke opvolger(s).

Stap 4: Gesprek met de potentiële opvolger

- Het hoofd Community's en kringen gaat in gesprek met de potentiële opvolger die door de communityleider is voorgedragen. Na dit gesprek krijgen beide partijen twee weken de gelegenheid om de voortgang te bepalen.

Stap 5: Controleren via het DB

- Het hoofd Community's en kringen heeft in deze twee weken contact met het dagelijks bestuur over de potentiële opvolger. Zij moeten hun goedkeuring geven over de potentiële opvolger.

Stap 6: Telefonisch contact over het besluit

- In dit gesprek krijgt de potentiële opvolger in eerste instantie de ruimte om zijn/haar besluit te benoemen en toe te lichten. Daarna doet het hoofd Community's en kringen dit. Op het moment dat beide partijen hier eensgezind zijn over de uitkomst om communityleider te worden, wordt hiertoe besloten.

Stap 7: Inzegenen in de community

- De nieuwe communityleider stelt zichzelf voor in de community en wordt hier ook ingezegend. Vanuit overleg met het hoofd Community's en kringen, neemt de communityleider hier zelf het voortouw in. Tijdens de eerstvolgende gemeentevergadering wordt de nieuwe communityleider dan ook ten overstaande van de gemeente ingezegend.

7. Ons hart voor community

In dit document heb je kunnen lezen wat ons hart voor de community's van de Stadskerk is. We hopen dat je enthousiast bent geworden terwijl je dit hebt gelezen. Tegelijkertijd kunnen we ons ook goed voorstellen dat het wel overweldigend aan kan voelen. Het is best een uitgebreid stuk geworden waarin een plaatje wordt geschetst van iets wat nog niet is, maar wel zou kunnen zijn. Hier reageren we nou eenmaal allemaal verschillend op en dat mag. Toch hebben we dit document met een reden geschreven. Zoals in de inleiding al stond, laat dit document maar een basis zijn waar de community zich op af of vanaf kan zetten. Het is geen blauwdruk, omdat iedere community zijn eigen karakter heeft, maar we geloven dat dit document de community rijker en breder kan maken. We willen als de Stadskerk in Groningen namelijk samen geloven, samen leven, samen omzien. De community is daarvoor een heel geschikt vervoersmiddel waarin we dit doen. Ons verlangen is dat jij hier, als een levende bouwsteen, ook aan mee mag bouwen. Zodat we niet alleen maar groter groeien door onze prachtige diensten, maar ook kleiner groeien in de geloofsgemeenschap. Dit alles is ons hart voor community.

Paul Stoorvogel

Hoofd community's en kringen