

Hier is een **samenvatting van het inspiratiedocument "Ons hart voor Community"** van de Stadskerk Groningen:

## **Hoofdstuk 1 – De Stadskerk Community**

### **1.1 De community als versterkt fort**

- Community's zijn plekken waar mensen geestelijk kunnen groeien, elkaar ontmoeten en samen leven als leerlingen van Jezus.
- De vergelijking met een fort: veiligheid, verbondenheid, en ook een plek van beweging en missie.

#### **1.1.1 Verlangen naar de aanwezigheid van God**

- Het gaat niet alleen om ' bezig zijn met God', maar leven in Zijn aanwezigheid. Dit vormt het hart van de community.

#### **1.1.2 Onderhouden van onze relaties**

- Liefde voor God, jezelf en je naaste staat centraal. Relaties vormen het fundament van gezonde community's.

#### **1.1.3 Geestelijke groeiplek**

- Community's moeten veilig zijn, maar ook uitdagen om te groeien in geloof, gaven en karakter.

### **1.2 Huidige status van community's en kringen**

- Verschillen tussen community's zijn groot.
  - Nieuwe visie is nodig: de community als een versterkt fort voor Gods Koninkrijk.
- 

## **Hoofdstuk 2 – Verlangen naar de aanwezigheid van God**

### **2.1 Zijn aanwezigheid maakt het verschil**

- Voorbeelden uit de Bijbel (zoals David en de ark) laten zien dat Gods aanwezigheid verandering en overwinning brengt.

#### **2.1.1 Kiezen voor Zijn aanwezigheid**

- Actieve keuze nodig om God te zoeken.

#### **2.1.2 Zijn aanwezigheid is heilig**

- Ontzag voor God is nodig – Zijn aanwezigheid is krachtig, maar ook heilig.

#### **2.1.3 Overwinningen door Zijn aanwezigheid**

- Wanneer God aanwezig is, komen vrijheid, overwinning en invloed.
- 

## **Hoofdstuk 3 – Onderhouden van onze relaties**

### **Boven – Binnen – Buiten model**

- Boven: relatie met God.
- Binnen: relatie met mede-gelovigen.
- Buiten: relatie met mensen buiten de kerk.

#### **3.1 Hoe ziet dit verlangen eruit?**

- Concreet ingevuld per relatie: aanbidding, vriendschap, missie.

#### **3.2 Gevolgen van disbalans**

- Als één of meerdere relaties ontbreken, ontstaat scheefgroei:
    - Alleen binnen en boven = veilige bubbel.
    - Alleen boven en buiten = activisme.
    - Alleen binnen en buiten = sociaal centrum zonder God.
- 

## **Hoofdstuk 4 – De community als geestelijke groeiplek**

### **4.1 Discipelschap**

- Leren en volgen van Jezus is een levenslang proces. Community's bieden ruimte om te oefenen, te falen en te groeien als leerling.

### **4.2 Cultuurmatrix (uitnodiging vs. uitdaging)**

- Gezellige cultuur: veel uitnodiging, weinig uitdaging.
- Stresscultuur: veel uitdaging, weinig uitnodiging.
- Groei-cultuur: balans tussen beide – dit is het doel.
- Saaie cultuur: geen van beide – soms tijdelijk nodig om op adem te komen.

### **4.3 Groeimodel (vier fases van groei)**

- Fase 1: Ik doe – jij kijkt (sturing).
- Fase 2: Ik doe – jij helpt (coaching).
- Fase 3: Jij doet – ik help (begeleiding).

- Fase 4: Jij doet – ik kijk (delegeren).
  - Flexibiliteit nodig – mensen groeien verschillend.
- 

## **Hoofdstuk 5 – De community als het lichaam van Christus**

### **5.1 Vijfvoudige bediening (Efeze 4)**

- Apostel, Profeet, Evangelist, Herder, Leraar.
- Elk met unieke rol – allemaal nodig binnen een community.

### **5.2 Kernteam**

- Leiderschap moet breed gedragen worden.
- Diversiteit in bediening zorgt voor evenwicht en impact.

#### **5.2.1 Apostolisch leiderschap**

- Visie en pionieren – bij uitstek geschikt als communityleider.

#### **5.2.2 Herders die zorgdragen**

- Pastoraal betrokken, signaleren zorgvragen, verbinden.

#### **5.2.3 Missionaire focus**

- Evangelisten zijn nodig om de blik naar buiten te richten.

#### **5.2.4 Leren van de leraar**

- Bijbelse diepgang in keuzes en richting.

#### **5.2.5 Profetisch bewegen**

- Invoelen van Gods wil, richting duiden, creatieve visie.
- 

## **Hoofdstuk 6 – Overdracht van leiderschap**

### **6.1 Vrijwilligers in leiderschap**

- Leiders stoppen soms onverwacht – daarom is opvolging essentieel.

### **6.2 Bezig zijn met je opvolger**

- Vanaf het begin bouwen aan opvolging via kernteam.

### **6.3 Stappenplan overdracht**

- Stap-voor-stapproces voor gezonde overdracht van leiderschap, o.a. via gesprek met hoofd Community's en kringen en goedkeuring door het DB.
- 

## **Hoofdstuk 7 – Ons hart voor community**

- Slotwoord